

# Curso Perfeccionamiento en Gestión de RR.HH.



2023

---

IC Capacitacion Laboral

**IC** CAPACITACIÓN  
LABORAL

# Curso Perfeccionamiento en Gestión de Recursos Humanos Mención en Administración de Personas

Presentamos nuestro curso de Gestión en Recursos Humanos Mención en Administración de Personas por que la globalización y la apertura de mercados combinadas con el rápido progreso tecnológico, demandan en la actualidad profesionales altamente capacitados. Es un hecho reconocido que el desempeño exitoso de cualquier empresa está estrechamente ligado a las habilidades y capacidades de su equipo humano. Por esta razón, la gestión efectiva y el desarrollo adecuado de las personas se vuelven esenciales.

## Dirigido a:

Este curso está diseñado para abarcar a profesionales y técnicos, así como a aquellos individuos que estén actualmente en posiciones laborales relacionadas o tengan interés en ingresar al ámbito de la gestión de recursos humanos, incluyendo roles de consultoría.

## Objetivos:

El objetivo de este programa es fortalecer las habilidades fundamentales de los participantes para abordar el crecimiento de sus organizaciones. Se enfoca en la gestión centrada en las personas como un elemento fundamental para alcanzar el éxito. Esto implica reconocer y potenciar el rol crítico que juegan los recursos humanos en el desarrollo y la expansión de las empresas, garantizando que sean un pilar esencial en el progreso organizacional.

## Modalidad

- Modalidad: e-learning (Clases en línea vía ZOOM®) y plataforma de aprendizaje mediante aula virtual.  
Duración: 40 horas académicas (Lunes a Viernes de 17:00 a 19:00 hrs)

Entrega de Certificado al completar el curso.

### Requisitos

Mayor de 18 años.

Conocimientos en computación nivel usuario.

Poseer Pc, notebook o celular con internet para ingreso a clases.

Tener cuenta en plataforma Zoom.

## TEMARIO

### 1. Análisis de Recursos Humanos y Calidad:

- A. Análisis de Roles en RRHH
  - I. Estilos de contrato según la ley.
  - II. Clausulas
  - III. Creación de contratos.
  - IV. Labores y funciones según el perfil.
  
- B. Organización y Función de la Administración de Personas.
  - I. Organización de los Recursos Humanos.
  - II. Trabajos y funciones del departamento.
  - III. Como organizar un departamento de Recursos Humanos.
  - IV. Organización de personal según sus labores y competencias
  
- C. Cultura de calidad.
  - I. Identidad de la empresa:
  - II. Organización en búsqueda de la Misión.
  - III. Organización en búsqueda de la Visión.
  - IV. Organización en búsqueda de la Valores.
  - V. Organización en búsqueda de la Proyección de la empresa.

### 2. Legislación laboral:

- A. Tipo de contratos.
  - I. Legislación del contrato a plazo
  - II. Legislación del contrato indefinido
  - III. Legislación de contrato a contrata
  
- B. Nueva Ley 40 horas
  - I. Cuando comienza a regir y sus cláusulas más importantes
- C. Nueva ley de Maternidad 20.545
  - I. Que contempla, sus cambios y factores más importantes
- D. Proceso de Auto despido.
  - I. Correcta forma de realizarlo, sus fortalezas y debilidades.

### 3. Cálculo de Remuneraciones:

- a) Cálculo Remunerativo en confección del Debe y Haber.
  - I. Cálculo de Sueldo Base.
  - II. Cálculo de formas de bonos de producción.
  - III. Cálculo de Horas extras.
  - IV. Cálculo de Descuento por Licencia y Atraso.
  - V. Cálculo de AFP, Isapre y/o Fonasa.
  - VI. Cálculo de Impuestos de Segunda Categoría.
  - VII. Cálculo de Descuentos personales.
  - VIII. Cálculo de Pagos de Finiquitos, vacaciones, indemnización por años de servicio.

### 4. Gestión de Inclusión Laboral de personas con Discapacidad

- a) Nueva ley 21.015
- b) Diagnóstico De Inclusión Laboral De Personas Con Discapacidad En La Organización.
- c) Diseño De Un Plan De Inclusión Laboral De Personas Con Discapacidad.
- d) Gestión De Implementación Del Plan De Inclusión Laboral De Personas Con Discapacidad.

### 5. Taller Final

- a) Aplicar todas las construcciones de conocimiento adquirido apoyándose con el Programa Académico impartido.
- b) Taller de Certificación Final.